

WHISTLEBLOWING – MATERIALE INFORMATIVO

15 dicembre 2023

A tutte le parti interessate,

Con l'obiettivo di promuovere un ambiente di lavoro etico, trasparente e responsabile, SandenVendo Europe S.p.A. è lieta di annunciare l'attivazione del nuovo *Canale interno Whistleblowing* tramite piattaforma web a partire da lunedì 18 Dicembre 2023. La piattaforma web fornisce un mezzo confidenziale attraverso il quale le parti interessate potranno segnalare comportamenti scorretti o pratiche non etiche, garantendo la massima protezione e riservatezza, in quanto le segnalazioni possono avvenire anche in maniera anonima.

COSA PUOI SEGNALARE?

Le questioni segnalabili ai sensi della normativa sul Whistleblowing sono regolamentate dal Decreto Legislativo 24/2023 e qui di seguito riassunte:

Frodi Finanziarie: pratiche finanziarie improprie, contabilità manipolata, appropriazione indebita di fondi, frodi fiscali, ecc.
Comportamenti Etici: pratiche aziendali non etiche, corruzione, conflitti di interesse, comportamenti discriminatori, abuso di potere, ecc.
Violazioni della Sicurezza: comportamenti che compromettono la sicurezza dell'organizzazione, come la divulgazione non autorizzata di informazioni sensibili o violazioni dei protocolli di sicurezza.
Danno Ambientale: pratiche aziendali che causano danni all'ambiente, violazioni delle normative ambientali, smaltimento inadeguato di rifiuti, ecc.
Violazioni dei Diritti dei Dipendenti: discriminazione, molestie sessuali, violazioni dei diritti dei dipendenti, violazioni dei contratti di lavoro, ecc.
Problemi Legali: attività illegali o non conformi alle leggi locali o internazionali.
Salute e Sicurezza sul Lavoro: violazioni delle norme di salute e sicurezza sul lavoro, mancanza di misure di sicurezza adeguate, ecc.
Pratiche Commerciali Sleali: concorrenza sleale, pratiche commerciali scorrette o manipolative.

È importante notare che le segnalazioni dovrebbero essere fatte in buona fede, con informazioni accurate e basate su fatti verificabili.

COSA NON PUOI SEGNALARE?

Contestazioni, rivendicazioni, richieste legate ad un tuo interesse personale che attengono al tuo rapporto lavorativo non rientrano tra le tematiche oggetto del Whistleblowing.

QUALI SONO I TUOI DIRITTI?

HAI DIRITTO ALLA RISERVATEZZA

La tua identità non può essere rivelata a persone diverse da quelle competenti a ricevere o dare seguito alle segnalazioni. La riservatezza è estesa anche all'identità delle persone coinvolte e delle persone menzionate nella tua segnalazione fino alla conclusione dei procedimenti avviati in ragione della segnalazione.

Gli istruttori designati (membri esterni dell'OdV, Organo di Vigilanza adottato ai sensi del D. Lgs 231/2001) garantiranno che le informazioni ricevute siano conosciute solo da coloro che sono autorizzati a trattarle.

HAI DIRITTO A NON SUBIRE RITORSIONI IN CONSEGUENZA DIRETTA DELLA SEGNALAZIONE EFFETTUATA

L'azienda assicura che nessuna parte interessata subirà ritorsioni per aver presentato una segnalazione in buona fede. Abbiamo politiche rigorose per proteggere coloro che segnalano violazioni attraverso il Modello 231.

La tutela contro le ritorsioni è estesa anche a

- chi ti ha aiutato nel processo di segnalazione
- le persone del tuo medesimo contesto lavorativo e che siano a te legate da uno stabile legame affettivo o siano tuoi parenti entro il quarto grado
- i colleghi di lavoro con cui hai un rapporto abituale
- gli enti di tua proprietà o per cui lavori o che operano nel tuo medesimo contesto lavorativo

COME PUOI SEGNALARE?

Puoi utilizzare i seguenti canali di segnalazione:

1. **Canale di segnalazione interno** adottato dall'azienda (*Canale interno Whistleblowing*) tramite piattaforma web.

La piattaforma web è accessibile attraverso il sito

<https://whistleblowing.sandenvendo.it/>

o tramite il QR CODE qui a fianco e permette di rilasciare una segnalazione seguendo le istruzioni indicate all'interno della stessa.

Nella segnalazione è anche possibile richiedere un colloquio orale.



2. Tuttavia **SOLO SE** l'oggetto della segnalazione non rientra tra le condotte illecite le violazioni del Modello 231 e:

- hai già segnalato l'illecito tramite il canale interno ma non hai ricevuto nessun riscontro;
- hai fondato motivo di ritenere che se segnali l'illecito attraverso il canale interno nessuno ti darebbe riscontro e/o vi sarebbe il rischio di una ritorsione nei tuoi confronti;
- hai fondato motivo di ritenere che l'illecito che vuoi segnalare possa costituire un pericolo imminente per l'interesse pubblico;

puoi:

- ✓ utilizzare il **canale di segnalazione esterna predisposto dall'Autorità Nazionale AntiCorruzione (A.N.AC)** raggiungibile al seguente link <https://whistleblowing.anticorruzione.it/#/>
- ✓ **denunciare il fatto illecito all'autorità giudiziaria o contabile**
- ✓ **divulgare pubblicamente il fatto illecito** (tramite la stampa, mezzi elettronici o mezzi di diffusione in grado di raggiungere un numero elevato di persone).

In via prioritaria, i segnalanti sono incoraggiati a utilizzare il canale interno e, solo al ricorrere delle condizioni elencate, possono effettuare una segnalazione esterna o una divulgazione pubblica.

COSA DEVI ASPETTARTI DOPO LA SEGNALAZIONE?

Ogni segnalazione sarà gestita con la massima serietà e urgenza. Tramite la piattaforma potrai essere aggiornato sullo stato delle indagini e sulle azioni intraprese.

In particolare:

- ad avvenuto caricamento della segnalazione, la piattaforma rilascerà un codice identificativo univoco che servirà al segnalante per monitorare i successivi sviluppi
- tramite il codice identificativo univoco rilasciato potrai accedere alla piattaforma per verificare:
 - la **presa in carico** della segnalazione da parte degli istruttori designati **entro 7 giorni** dalla data in cui l'hai presentata;
 - **entro 3 mesi dalla presa in carico** (termine aumentato sino a 6 mesi in caso di giustificato motivo) riceverai un **riscontro sull'esito finale** della segnalazione.

Ti potrà essere richiesto di integrare la segnalazione con informazioni o documenti se necessario.

Le segnalazioni e la relativa documentazione sono conservate per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione.

Si raccomanda l'utilizzo responsabile delle segnalazioni ai sensi della normativa whistleblowing e quindi accertarsi della presenza di un ragionevole e fondato motivo di ritenere che le informazioni sulle violazioni segnalate, divulgate pubblicamente o denunciate siano vere e rientrino nell'ambito della normativa.

Vi incoraggiamo vivamente a partecipare attivamente nella promozione di un ambiente di lavoro etico e trasparente. La vostra collaborazione è fondamentale per garantire il rispetto dei nostri valori e principi.

Cordiali saluti